

DIRECCION

DE

EQUIPO

SAN PABLO 3 AL 5 DE JULIO DEL 2009.



DIRECCION DE EQUIPO

- 1- Dirección del Cuerpo Técnico.
- 2- Proyecto o Programa.
- 3- Estilo de dirección o gestión.
- 4- Autoridad.
- 5- Formar un Equipo. (la enfermedad del yo).
- 6- Organización del trabajo.
- 7- Liderazgo.

1- DIRECCIÓN DEL CUERPO TÉCNICO.

Ser entrenador exige saber estar y aglutinar a su alrededor una cantidad de especialistas que conforma **EL EQUIPO QUE DIRIGE AL EQUIPO.**

2 PROYECTO O PROGRAMA.

Con el Cuerpo Técnico y con los directivos, el Entrenador necesita extender su área de influencia mas allá de la técnica y de la táctica, comprometiendo a todos en un **PROYECTO O PROGRAMA** que este por arriba de los individuos.

También es importante la capacidad de comunicar correctamente el proyecto a la prensa y a través de esta a los aficionados (D. Castellani, Cenard).

3 ESTILO DE DIRECCIÓN O GESTION.

El Entrenador tiene actualmente funciones de Profesor y de hombre de negocios o ejecutivos, en una actividad que presenta:

- a. Exposición pública.
- b. Exigencia constante de resultados positivos.
- c. Interacciones permanentes con: jugadores, directivos, agentes, sponsors, etc.

Es por eso que ser Entrenador excede manejar conocimientos tácticos.

PARA SER ENTRENADOR, UNA DE LAS COSAS QUE HAY QUE SABER ES DE BÁSQUET. (LEON NAJNUDEL).

La función del Entrenador obliga a tomar decisiones permanentemente.

Relacionadas con la organización del trabajo, el liderazgo del equipo, la forma de relacionarse con jugadores, árbitros, directivos, etc.

Estas situaciones se repiten todo el tiempo y cada temporada se comienza de cero.

No hay una única forma de Dirección de Equipo. Ninguna receta asegura el éxito.

Existen distintos tipos de Entrenadores.

A- EL DOMADOR

B- EL SEDUCTOR

C- EL DICTADOR

D- EL CRACK

JORGE VALDANO

EN SU LIBRO

“ LIDERAZGO”

A- EL DICTADOR

B- EL ENTRENADOR REHEN

C- EL CAMINO DEL MEDIO

PHIL JACKSON

EN SU LIBRO

“CANASTAS SAGRADAS”

Lo importante es elegir una forma o estilo acorde a tu personalidad, explicarla claramente a colaboradores y jugadores, y respetarla hasta el final de la temporada.

La forma de gestionar, sea la que sea, debe apuntar a que los jugadores y el equipo tengan autonomía en la cancha y se sientan seguros a la hora de jugar.

LOS JUGADORES DEBEN CREER EN EL SISTEMA o por lo menos aceptarlo.

SER ENTRENADOR ES UNA TAREA DE ARTESANO

No existen los Entrenadores perfectos que saben todo o que nada los perturba. Eso es solo producto de la imaginación.

4 AUTORIDAD

Es imprescindible que el Entrenador tenga autoridad y que sea reconocida dentro del Equipo, para poder desarrollar nuestra tarea.

Una vez establecida la autoridad es conveniente utilizarla para convencer y no para someter (Paco Festa. Boca-Ferro) y definirse como **HOMBRE DE EQUIPO** (Scariolo- Vecchio).

A mi entender el Entrenador debe saber estar según la situación. **Arriba, al lado o debajo** de los jugadores. E intentar el éxito colectivo siempre.

ARRIBA: Ego, vagancia.

AL LADO: A la hora de entrenar, jugador horas bajas

ABAJO: Las estrellas son ellos.

El Entrenador puede desarrollar mejor su tarea y ayudar a su equipo cuando es una autoridad reconocida por su capacidad, honestidad y coherencia

5 FORMAR UN EQUIPO (LA ENFERMEDAD DEL YO).

Es muy importante controlar los egos y mantenerlos en límites razonables, para poder formar un bloque.

El Entrenador debe cuidar para que en el equipo **TIREN TODOS PARA EL MISMO LADO.**

Cuando la enfermedad del yo alcanza a alguno de los jugadores mas importantes del equipo, incluso al Entrenador, en estos se genera una percepción exagerada de su aportación al Equipo.

Sus acciones van encaminadas a subrayar su propia importancia.

No pasara mucho tiempo antes de que los otros jugadores se desanimen o se enojen y bajen su aportación en tareas menos vistosas y como consecuencia baje el rendimiento del Equipo.

EL ENTRENADOR DEBE ESTAR ATENTO A LIMITAR LOS EGOS Y RESALTAR LA TAREA DE LOS JUGADORES ACTIVISTAS

Caso contrario, algunos jugadores pueden pensar que su tarea no es valorada, e intentar cambiar su rol, lanzando mas a canasta o subiendo su protagonismo ofensivo, rompiendo así la química necesaria para funcionar en Equipo.

ES IMPORTANTE SER CONCIENTE DE QUE LOS RESULTADOS SON SIEMPRE POR MERITOS COLECTIVOS.

Y que responden a un todo. (SC)

6 ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO.

CUANDO UN ENTRENADOR SE ANTICIPA A LOS HECHOS, AUMENTA LAS POSIBILIDADES DEL ÉXITO.

Gabriel Darras (pretemporada Sport). Horarios.

Pablo Prigioni (pretemporada Lucentum). Disciplina.

Es muy importante tener controlado lo que se puede para recibir bien preparados y gestionar lo mejor posible las presiones presentes en la competencia. Y dirigir la capacidad de concentración y las emociones individuales y colectivas.

INDIVIDUAL = CAPACIDAD

COLECTIVA = HABITOS

Es fundamental tratar de instalar desde el primer día buenos hábitos.

Es muy difícil cambiar luego a lo largo de la temporada.

Es muy importante implantar una forma de trabajo y de dirección antes del primer partido de la temporada, y luego respetar los tratos.

Es fundamental tener la capacidad de **MOTIVAR** e inspirar a otros a buscar progresos y obtener éxitos.

Los entrenamientos deben apuntar a tener los hábitos y la actitud que quieres para competir.

Hay que exigir y estimular a los jugadores a actuar concentrados. **POR ESO EL ENTRENADOR DEBE ESTAR CONCENTRADO.**

Nunca en un entrenamiento se puede estar distraído, ni permitir que esto suceda. Tratando de ser un Equipo que este siempre alerta, anticipándose a lo que puede suceder.

7 LIDERAZGO.

El Entrenador tiene que tener liderazgo y ejercerlo.

¿Que buscamos en un líder?

LA CAPACIDAD DE AGITAR SITUACIONES, IDEAS U OBJETIVOS, HASTA EL PUNTO DE PRODUCIR UN SENTIMIENTO DE URGENCIA POR CONSEGUIRLOS.

Un auténtico líder....

- No alberga un sentido de pertenencia sobre lo que se lidera.
- Representa y se ocupa de los intereses colectivos.
- Convirtiéndose en un inspirador y disparador de una idea y objetivo.

Un líder no es nadie sin la estima y la confianza de quienes lidera.

EI LIDERAZGO HAY QUE REVALIDARLO TODOS LOS DIAS

Un LIDER debe tener la capacidad de:

- Mirar hacia delante.
- Anticiparse a los hechos.
- Llevar la iniciativa.

EL LIDER DEBE DESPERTAR DESEOS DE PROGRESOS PROFESIONAL Y PERSONAL EN QUIENES LIDERA.

UTILIZANDO MOTIVACIONES INDIVIDUALES PARA FORTALECER OBJETIVOS COMUNES. (Progreso, Reconocimiento).

CUANDO UN LIDER ES SEGURO

- Se debe permitir dar una oportunidad a que haya OTROS LIDERES DEBAJO.
- Dando así oportunidad a QUE EL TODO SEA SUPERIOR A LA SUMA DE LAS PARTES.

LIDERES POSITIVOS.....LIDERES NEGATIVOS.....

Los **Lideres Positivos** deben tener en claro que deben velar por:

- Los intereses colectivos.
- El bien común.
- Cuidar que tiren todos para el mismo lado.
- Y que se trabaje con seriedad.

Para que los LIDERES puedan actuar deben sentirse:

- Implicados.
- Comprometidos.
- Con responsabilidad
- Deben contar con el respaldo del entrenador.(Jordan Kukoc).

Para darle esa confianza a un jugador, este debe estar capacitado para poder cumplirla y liderar a los compañeros en beneficio del equipo.

NO SE PUEDE INVENTAR LIDERES.

A veces hay y a veces no. Por eso **EL ENTRENADOR SIEMPRE TIENE QUE ESTAR PREPARADO PARA LIDERAR.**

“Termina el primer tiempo. Perder por 15 puntos. Se puede insultar, alentar, tranquilizar.Cuál es la receta? Todas o ninguna, por lo tanto el líder debe ser autentico y seguir su instinto”. (Boca 97. Mincy y Bernardini). (Vestuario Olimpia).

Y no debe negociar ni adaptarse a la última moda. De un líder se espera alma provocativa, que destierre el conformismo y la pasividad, que vea más allá y que se anime a actuar. (Mincy-Perasovic-Bennett).